

Số: 09/KH-SNgV

Bình Phước, ngày 24 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Mục tiêu

Nhằm nâng cao hiệu quả THTK, CLP nhằm phát huy cao nhất mọi nguồn lực hoàn thành các mục tiêu tăng trưởng, phát triển kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội cho công chức, quyết liệt thực hiện đồng bộ các giải pháp THTK, CLP trong mọi lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội, bảo đảm mục tiêu, yêu cầu và các nhiệm vụ đã đề ra.

2. Yêu cầu

THTK, CLP phải gắn với các chỉ tiêu chủ yếu về kinh tế, xã hội, môi trường đề ra; phải bám sát chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước; xác định THTK, CLP là nhiệm vụ trọng tâm của ngành, gắn trách nhiệm của người đứng đầu và phải thực hiện đồng bộ, toàn diện, gắn kết giữa các ngành, lĩnh vực.

THTK, CLP phải gắn với các hoạt động phòng, chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy.

THTK, CLP phải thực sự là nhiệm vụ thường xuyên của cơ quan với sự tham gia của tất cả công chức, người lao động cơ quan.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách, tăng cường quản lý thu, chi. Công khai, minh bạch và thực hiện triệt để tiết kiệm ngay từ khâu xác định nhiệm vụ; chủ động sắp xếp các khoản chi và thứ tự ưu tiên, thực hiện các nhiệm vụ theo mức độ cấp thiết, quan trọng và khả năng triển khai thực hiện,

Quản lý chặt chẽ và hạn chế tối đa việc ứng trước dự toán ngân sách nhà nước (NSNN) và chi chuyển nguồn sang năm sau. Thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công theo đúng quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 nhằm góp phần chống lãng phí, thất thoát, tham nhũng, phát huy nguồn lực nhằm tái tạo và phát triển kinh tế - xã hội. Chống lãng phí trong mua sắm tài sản công thông qua việc triển khai đồng bộ, có hiệu quả phương thức mua sắm tập trung.

Kiên quyết tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại,

nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, để sử dụng hiệu quả chi thường xuyên NSNN góp phần cải cách tiền lương.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

THTK, CLP phải được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP, trong đó tập trung các lĩnh vực sau:

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước (NSNN): trong năm 2022, thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên theo quy định; Giảm tần suất và thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, phần đầu tiết kiệm 12% so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Phần đầu tiết kiệm 15% cho đoàn ra, đoàn vào so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2. Tiết kiệm trong quản lý, sử dụng NSNN, thực hiện phương thức nhà nước đặt hàng, khoán kinh phí hoạt động theo quy định.

3. Trong quản lý, sử dụng tài sản công: nhà công vụ phải được quản lý, sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và bảo đảm thực hành tiết kiệm; thu hồi 100% nhà công vụ nếu sử dụng không đúng mục đích, không đúng đối tượng, đối tượng hết thời hạn sử dụng nhà công vụ theo quy định.

4. Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm có hiệu. Xác định cụ thể từng đối tượng được trang bị tài sản, tránh lãng phí trong việc trang bị, mua sắm tài sản công theo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức, bảo đảm công khai, minh bạch.

5. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn theo hướng giảm đầu mối; Đẩy mạnh cải cách hành chính nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch.

6. Kiên quyết đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức; Thực hiện có hiệu quả Đề án tinh giản biên chế của tỉnh.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP tại cơ quan; phân công rõ trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng lĩnh vực gắn với công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên; đưa kết quả THTK, CLP là tiêu chí để đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và bổ nhiệm công chức, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, triển khai THTK, CLP tại cơ quan.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THTK, CLP; Đẩy mạnh thông tin, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP với hình thức đa

đạng, nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với cơ quan.

3. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP trên các lĩnh vực; tiếp tục cải cách công tác kiểm soát chi NSNN theo hướng thống nhất quy trình, tập trung đầu mối kiểm soát và thanh toán các khoản chi NSNN (bao gồm cả chi thường xuyên và chi đầu tư) gắn với việc phân định rõ trách nhiệm, quyền hạn của từng cá nhân, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác kiểm soát chi, quản lý thu NSNN.

4. Điều hành, quản lý chi trong phạm vi dự toán được giao, đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ quy định, thực hiện triệt để tiết kiệm toàn diện trên các nội dung chi, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách; Tăng cường thanh tra, kiểm tra thực hiện công khai, minh bạch, đề cao trách nhiệm giải trình về NSNN.

5. Hoàn thành việc ban hành tiêu chuẩn, định mức sử dụng tài sản công chuyên dùng theo thẩm quyền để làm cơ sở lập kế hoạch, dự toán, quản lý, bố trí sử dụng, xử lý tài sản công theo đúng quy định; Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại cơ quan, kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với cá nhân thuộc thẩm quyền có hành vi vi phạm.

6. Kiểm tra, thanh tra xử lý nghiêm các vi phạm về quy định THTK, CLP theo quy định; Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý; gắn THTK, CLP với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

7. Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ công chức, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

Trên đây là Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022, Giao Văn phòng Sở theo dõi, phối hợp các phòng Nghiệp vụ triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- Ban Giám đốc;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

Phạm Thị Anh Thu