

BÁO CÁO THAM LUẬN
“Khắc phục lỗi kê khai “thành tích ảo” trong bình xét
đánh giá cuối năm và bình xét khen thưởng”

Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo!

Kính thưa Quý vị đại biểu! Thưa toàn thể Hội nghị!

Được sự phân công của Ban Tổ chức Hội nghị, tôi xin thay mặt Ban Thi đua - Khen thưởng gửi tới Hội nghị báo cáo tham luận *“Khắc phục lỗi kê khai “thành tích ảo” trong bình xét đánh giá cuối năm và bình xét khen thưởng”*.

Lời đầu tiên cho phép tôi gửi đến quý lãnh đạo, quý vị đại biểu cùng toàn thể Hội nghị lời chào trân trọng, chúc các đồng chí sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Thưa toàn thể Hội nghị!

Kê khai “thành tích ảo” là căn bệnh phổ biến hình thức, làm ít nói nhiều, làm dở nói hay, báo cáo sai, tô hồng sự thật, che giấu khuyết điểm yếu kém để được cấp trên biểu dương, khen thưởng. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh gọi đó là bệnh hữu danh, vô thực, “Làm được ít suýt ra nhiều, để làm một bản báo cáo cho oai, nhưng xét kỹ lại thì rỗng tuếch”. Người còn chỉ rõ: “Thành công ít, thì suýt ra nhiều. Còn khuyết điểm thì giấu đi, không nói đến. Thành thử cấp trên không hiểu rõ tình hình mà đặt chính sách cho đúng”. Người khẳng định: “Thế là dối trá với Đảng, có tội với Đảng”, bởi: “Làm việc không thiết thực, báo cáo không thật thà cũng là một bệnh rất nguy hiểm”.

“Thành tích ảo” xuất phát từ động cơ cá nhân, do hám danh trục lợi mà tạo vỏ bọc hào nhoáng, che giấu thực chất bên trong, tạo dựng thành tích, uy tín giả để cấp trên đánh giá sai, cho mình là người có phẩm chất, năng lực tốt, có thành tích cao để được khen thưởng, cất nhắc, đề bạt, bổ nhiệm.

Thực hiện nhiệm vụ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm ở các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xem xét đánh giá tương đối khách quan thành tích của các tập thể, cá nhân. Tuy nhiên, bên cạnh đó không phải không có những cơ quan, đơn vị vì chạy theo thành tích đã cố ý báo cáo sai sự thật, khuếch trương, tô hồng thành tích sao cho có sức thuyết phục cấp trên và tỏ ra nổi trội hơn các cơ quan, đơn vị khác. Đồng thời, lại có cả trường hợp che giấu khuyết điểm yếu kém, hợp lý hoá số liệu báo cáo để các chỉ tiêu đều đạt và vượt định mức đã đăng ký thi đua.

Xem xét đánh giá đúng thành tích của các tập thể, cá nhân trong quá trình bình xét cuối năm từ cấp cơ sở đến Trung ương là một yêu cầu rất quan trọng. Thi đua phải gắn liền với công tác khen thưởng, “Thi đua là gieo trồng, khen thưởng là thu hoạch”. Khen thưởng đúng có tác dụng động viên, khích lệ, thúc đẩy phong trào thi đua xã hội chủ nghĩa. Ngược lại, nếu khen thưởng không đúng sẽ tạo nên sự bất bình trong dư luận, hạn chế động cơ phấn đấu của những tập thể, cá nhân có thành tích thực sự.

Khi xem xét thành tích của tập thể, cá nhân phải căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá, bình xét, xếp loại cuối năm của các tập thể, cá nhân. Tuy nhiên, thời gian qua, nhiều hồ sơ đề nghị khen thưởng cấp tỉnh và cấp Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Phước chưa đạt yêu cầu do báo cáo thành tích mắc rất nhiều lỗi cả

về thể thức và nội dung, nhất là việc báo cáo thành tích không khớp với chỉ tiêu, kế hoạch được giao, phải trả hồ sơ hoặc đề nghị điều chỉnh, bổ sung, từ đó gây khó khăn cho công tác thẩm định của Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh và nhiều tập thể, cá nhân cũng gặp rất nhiều khó khăn trong việc hoàn thiện hồ sơ.

Từ thực tiễn quá trình tiếp xúc, thẩm định, giải quyết đối với các hồ sơ đề nghị khen thưởng cấp tỉnh và cấp Nhà nước, Ban Thi đua - Khen thưởng đã tìm ra các lỗi chung, lỗi cơ bản khiến các bản báo cáo thành tích không đạt yêu cầu và tương ứng với mỗi lỗi đó, Ban đưa ra giải pháp khắc phục.

Kính thưa toàn thể Hội nghị!

Việc kê khai “thành tích ảo”, không chính xác, rất nguy hiểm, vì nó tích tụ mâu thuẫn bên trong, tạo ung nhọt có thể vỡ bất cứ lúc nào. Việc này thực chất chỉ có lợi cho một số ít cá nhân nhưng lại có hại cho tập thể, cho tổ chức, tạo ra những kẻ dối trá, xu nịnh, những người thích được tâng bốc, khen ngợi. Nghiêm trọng hơn là nó tạo nên sự vững mạnh giả tạo, làm cho cấp trên làm tưởng cái gì cũng hay, cũng tốt, làm tổ chức đánh giá sai sự thật, đề ra chủ trương lãnh đạo, biện pháp chỉ đạo thiếu khách quan, không sát thực tế.

Có nhiều nguyên nhân làm xuất hiện bệnh “thành tích”. Qua thực tế thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng ở một số cơ quan, đơn vị cơ sở gửi về bước đầu chúng tôi nhận thấy có 3 nguyên nhân sau:

Một là, do chủ nghĩa cá nhân trong mỗi cá nhân nói chung, đảng viên có chức, có quyền nói riêng phát triển. Vì mang nặng chủ nghĩa cá nhân, chỉ biết chăm lo, vun vén cho lợi ích riêng, quên lợi ích tập thể, lợi ích cộng đồng, đặt cái riêng lên trên cái chung mà bao che, giấu giếm khuyết điểm, khuếch trương thành tích.

Hai là, do cấp trên chưa thường xuyên kiểm tra, giám sát hoạt động của đơn vị cơ sở, hoặc có kiểm tra nhưng chung chung, hời hợt, nặng về hình thức. Không điều tra, khảo sát kỹ, không xuất phát từ hiện thực khách quan, không căn cứ vào khả năng thực tế của cấp dưới nên xác định chỉ tiêu, định mức không phù hợp. Ở một số đơn vị, thủ trưởng đơn vị chưa thực sự quan tâm đến công tác thi đua, khen thưởng, bình xét khen thưởng đại khái, qua loa.

Ba là, Cấp dưới sợ khuyết điểm, không dám chịu trách nhiệm, không đủ dũng cảm để nhìn thẳng vào sự thật, báo cáo không đúng sự thật. Việc thực hiện quy chế dân chủ chưa nghiêm, vai trò của quần chúng chưa được phát huy. Quần chúng không nói không phải không có gì để nói mà họ nghĩ nói ra cấp trên sẽ không nghe, không xét đến, thậm chí có khi còn bị trừ dập.

Để khắc phục lỗi kê khai “thành tích ảo” trong bình xét đánh giá và bình xét khen thưởng cuối năm, Ban TĐKT đưa ra 05 giải pháp trọng điểm như sau:

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, chi bộ đối với công tác thi đua khen thưởng; các tổ chức đoàn thể cần phối hợp vào cuộc một cách quyết liệt để công tác thi đua khen thưởng phát triển đồng bộ, sâu rộng, đạt kết quả và thường xuyên được duy trì; mỗi đơn vị cần xác định công tác thi đua khen thưởng là nhiệm vụ chính trị quan trọng; mỗi đảng viên, công chức, viên chức, người lao động cần xác định tư tưởng thi đua, phấn đấu hết mình trong từng nhiệm vụ công tác.

2. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng viên trong các phong trào thi đua. Trung thực, thẳng thắn trong đánh giá, xếp loại và bình xét khen thưởng.

Quán triệt sâu sắc quan điểm nhìn thẳng vào sự thật, nói đúng sự thật, nêu ưu điểm, vạch rõ khuyết điểm, kiên quyết đấu tranh chống biểu hiện hữu khuynh, né tránh, tư tưởng trung bình chủ nghĩa, nể nang, ngại va chạm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh, bàng quan, thiếu trách nhiệm.

3. Đổi mới và công khai, cụ thể kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, bảo đảm đúng tiêu chuẩn quy định. Phát huy vai trò, trách nhiệm của từng thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc phát hiện, đề xuất khen thưởng kịp thời, chất lượng.

4. Đẩy mạnh công tác thi đua tuyên truyền nêu gương người tốt việc tốt, giới thiệu gương điển hình tiên tiến, cách làm hay, kinh nghiệm tốt. Đồng thời, lên án cái xấu, cái tiêu cực, biểu dương và bảo vệ những người dám đấu tranh vạch rõ khuyết điểm, yếu kém của tổ chức, của đơn vị, của cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tạo dư luận phê phán những biểu hiện phô trương hình thức, sáo rỗng, không thiết thực, sùng bái cá nhân, thích khen hơn chê,...

5. Gắn trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong việc kê khai báo cáo thành tích đề nghị các cấp xét khen thưởng và trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương về tính chính xác của hồ sơ đề nghị xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân của cơ quan, đơn vị, địa phương mình trước khi trình cấp trên khen thưởng.

Kính thưa toàn thể Hội nghị!

Trong quá trình thẩm định hồ sơ khen thưởng Ban TĐKT phát hiện một số Báo cáo kê khai “thành tích ảo” của cá nhân như nguyên nhân đã chỉ ra ở trên, đồng thời đưa ra một số giải pháp “Khắc phục lỗi kê khai “thành tích ảo” trong bình xét đánh giá cuối năm và bình xét khen thưởng”.

Cuối cùng, một lần nữa, xin kính chúc quý lãnh đạo, quý vị đại biểu, cùng toàn thể các đồng chí dự Hội nghị lời chúc sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn./.